
Title of the project: La brecha de género antes y después de la ampliación del permiso de paternidad (Fairleave)

Contact: Danislava Marinova (dani.marinova@uab.cat)

Web page:

Area: Analysis, Management, Evaluation and Public Policies.

What

Nuestro proyecto FAIRLEAVE ofrecerá una primera evaluación de la incidencia que ha tenido dicha ampliación del permiso de paternidad en la brecha de género dentro y fuera del hogar. Concretamente nos centraremos en analizar la distribución de los cuidados entre madres y padres antes y después de las reformas, así como en los posibles cambios en las actitudes de roles de género que se puedan haber producido. También analizaremos la reincorporación laboral de las madres antes y después de la ampliación del permiso de paternidad.

Además de analizar los efectos de las reformas en el permiso de paternidad, nuestro proyecto pretende también evaluar el acceso a los permisos de paternidad, especialmente entre padres que no disfrutaban de trabajo estable. Ya se han dado casos de empresas que han despedido a padres que habían mostrado su intención de acogerse al permiso de paternidad más largo.¹ La cuestión de acceso a los permisos es todavía más relevante con su ampliación. Nuestro proyecto busca analizar si las condiciones laborales, y el miedo a perder el trabajo, son un impedimento para poder disfrutar del permiso íntegro.

Resultados esperados

Nuestro proyecto espera tener incidencia en las políticas públicas a través de un análisis empírico y riguroso capaz de dar respuesta a las siguientes preguntas de relevancia política y social: ¿Ha servido la ampliación de los permisos de paternidad para repartir, de manera más igualitaria, las responsabilidades de cuidados entre madres y padres? ¿Ha facilitado la reincorporación de las mujeres en el mercado laboral?

FAIRLEAVE avanzará en el conocimiento científico sobre los impactos de los permisos parentales y además generará recomendaciones que puedan informar los procesos de creación en política pública.

Who

¹ https://www.eldiario.es/economia/despido-nulo-condena-6-251-euros-echar-trabajador-iba-coger-permiso-paternidad_1_8796837.html

Danislava Marinova es lectora Serra Húnter en la Facultat de Ciències Polítiques i Sociologia en la Universitat Autònoma de Barcelona. Sus líneas de investigación se centran en comportamiento político, economía política y estudios de género.

Why

Hasta el 2017, el permiso de paternidad en España era de tan sólo dos semanas. A raíz de las reformas en los permisos de paternidad entre 2017 y 2021, los padres tienen derecho a un permiso por paternidad retribuido a 16 semanas, exactamente igual que las madres. Se trata de uno de los permisos de paternidad más generosos de Europa.

La ampliación del permiso de paternidad tuvo un doble objetivo. En primer lugar, facilitar la participación más igualitaria de los padres en las responsabilidades de cuidado, y, en segundo lugar, facilitar la reincorporación más temprana de las madres al empleo. Es decir, la ampliación del permiso de paternidad pretende mitigar la brecha de género tanto dentro del hogar como en el mercado laboral.

How

Para analizar los efectos de las reformas y el acceso al permiso de paternidad, realizaremos una encuesta con una muestra representativa de madres y padres en España antes y después de la ampliación del permiso de paternidad. La encuesta investigará la distribución de curas entre madres y padres antes y después de las reformas, así como las actitudes hacia los roles de géneros.

Para comprender los procesos de decisión de los padres de coger o no el permiso de paternidad, nuestro proyecto FAIRLEAVE también realizará entrevistas cualitativas con una muestra de padres. Las entrevistas tienen el objetivo de llegar a una parte de la población particularmente inaccesible a través de muestras en línea: trabajadores en situación de precariedad y trabajadores pobres. Recogerán las actitudes de los padres hacia el permiso de paternidad y los posibles impedimentos a su uso debido a su situación laboral.

When

Convocatoria PID2020-119226GA-I00.

RESUM PER A LA PREMSA

“Feu un escrit, en llenguatge planer, on es destaquin els aspectes més rellevants de la recerca que duu a terme. Extensió orientativa del text: 150 paraules. Per tal de guiar-vos, us recomanem que al llarg del text doneu resposta les següents qüestions:

- *Quin són els objectius principals de la recerca?*
- *Quin beneficis pot aportar el projecte a les persones i a la ciutadania?*
- *Quines són les principals innovacions que presenta el projecte?*
- *Per què és important fer recerca en aquesta àrea?”*

L'IGOP s'encarrega d'avaluar el Programa de Participació Comunitària del projecte B-MINCOME, que combina l'aportació d'una renda mínima amb la participació en diferents polítiques actives sociolaborals, sota el lideratge de l'Ajuntament de Barcelona i el suport de Urban Innovative Actions de la UE, amb l'objectiu de reduir la pobresa i les desigualtats socials. Així mateix, l'IGOP realitza l'anàlisi dels impactes en la governança del projecte i el seu impacte en les polítiques públiques

El projecte vol avaluar la implementació i l'impacte d'una renda mínima combinada amb la participació en xarxes comunitàries per veure l'impacte que es genera sobre 3 dimensions: a) les actituds i els comportaments de les famílies envers la participació comunitària; b) les dinàmiques associatives en els barris; i c) les relacions entre el teixit social i les administracions públiques, sobre les participants en risc d'exclusió i vulnerabilitat socioeconòmica. Per tant, esdevé un projecte que pot aportar reflexions innovadores sobre l'aplicació d'una futura renda bàsica local i sobre els potencials impactes que la generació de capital social -en participar en xarxes comunitàries- pot tenir en la reducció de la pobresa i les desigualtats, entenent que són problemes que necessiten un abordatge transversal.